



BRÈVES



Concours Toque Verte

José Pereira travaille en cuisine à l'ESAT APAJH Georges Lapiere à Taverny. Il a remporté la première place du concours Toque Verte, un grand concours national de restauration collective, face à deux professionnels de la restauration lors de la finale le 15 novembre dernier. Félicitations à José pour cette victoire et à toute l'équipe de l'ESAT pour son soutien !



Trophées de l'innovation FEHAP

L'atelier de l'III à la Maison Centrale d'Ensisheim a reçu l'un des trophées de l'innovation 2023 de la FEHAP le 16 novembre dernier pour l'expérimentation à l'accès au travail de personnes détenues en situation de handicap.

30

C'est le nombre d'années d'existence du SAVS En Roudil. Il a vu le jour en 1993 avec la création du Service d'Accompagnement et de Suivi Éducatif en tant que service autonome (Tarn).

À LA UNE

Avant-première | FALC Quiz, le jeu pour s'initier à la méthode FALC



afin de progresser sur le chemin de la victoire. Par exemple : comment traduire l'expression « le cœur sur la main » en FALC ? Et pour pimenter le jeu il existe également des cartes bonus, malus et mémo qui donnent un vrai coup de pouce... ou pas !

Agostinho de Carvalho, coordinateur des activités de plateforme et référent terrain à l'EANM² de Chaumont, est à l'initiative de ce jeu : « Nous avons travaillé plus d'un an dessus puis il a été essayé par des professionnels et des personnes accompagnées. Nous avons constaté un réel intérêt de leur part car c'est conçu de manière ludique ».

La diffusion du jeu est en cours et vous allez être les premiers à pouvoir tenter l'expérience ! Prochaine étape ? Sa commercialisation à l'extérieur du réseau APAJH pour continuer à promouvoir la communication accessible auprès du plus grand nombre.

¹ Facile A Lire et à Comprendre
² Etablissement d'Accueil Non Médicalisé

La méthode FALC¹ vise à traduire un langage classique en un langage compréhensible par tous. Un certain nombre de règles s'appliquent pour réaliser cette traduction et simplifier ainsi l'information. Et quoi de mieux qu'un jeu pour les découvrir ! C'est l'ambition de FALC Quiz, un jeu de plateau conçu pour apprendre les règles du FALC.

L'objectif ? Arriver en premier au centre du plateau, à la manière du Trivial Pursuit. Pour cela, deux à huit joueurs doivent répondre correctement à des questions

Découvrez le podcast sur les groupes d'experts FALC de l'APAJH





3 questions à...

Tristan Eyermann,
Directeur Plateforme
Accompagnement, Inclusion,
Répit dans le Gers
et les Pyrénées-Atlantiques

Quel était votre niveau de connaissance en termes d'autodétermination avant la formation ?

C'est difficile à évaluer. L'autodétermination est un terme complexe qui regroupe lui-même d'autres déclinaisons déjà utilisées et mises en action sur le terrain, telles que « le pouvoir d'agir », la « liberté de choix et d'action »... Toujours est-il que jusqu'à présent nous n'avions pas nécessairement abordé la définition conceptuelle de l'autodétermination telle qu'elle l'a été dans la formation.

Quels sont les points forts de la formation ?

Sans aucun doute le niveau de développement du concept. Comme cela a été évoqué avec Madame Ayotte, en France, nous disposons de nombreux dispositifs pour accompagner les personnes en situation de handicap en comparaison avec le Québec. En revanche, la recherche d'innovation est peut-être plus avancée au Québec que chez nous. Autre point fort, la formation laisse la place aux échanges entre professionnels sur les perceptions et les déclinaisons effectives de l'autodétermination, parfois à des niveaux disparates en fonction des structures. Aussi, il a été très intéressant d'aborder, lors de cette formation, l'autodétermination des personnes accompagnées mais également des équipes d'accompagnement. Il s'agit là d'une thématique connexe qu'il faudra sans doute approfondir à l'avenir.

Comment allez-vous la mettre en pratique ?

Je crois d'abord qu'il est nécessaire de former l'ensemble des professionnels, des personnes accompagnées et peut être (sûrement) même les familles. L'autodétermination, parfois, suscite les imaginaires les plus fous et peut effrayer certains professionnels qui s'imaginent que l'autodétermination est la porte ouverte au « laisser tout faire » ce qui n'est pas le cas. En revanche, il nous faut faire comprendre aux professionnels que favoriser l'autodétermination est une action qu'ils ont déjà entamée en favorisant le pouvoir d'agir par exemple. Il s'agit désormais d'ouvrir le champ des possibles. ■

FOCUS

Formation |

Favoriser l'autodétermination dans un contexte d'évolution des services

Après le vote à l'unanimité du texte d'orientation sur l'autodétermination lors du congrès de Lille, la Fédération APAJH engage une deuxième phase : la mise en œuvre opérationnelle du texte par des actions à destination des acteurs de l'accompagnement.

Du 7 au 15 novembre dernier, une formation de deux jours était proposée pour les directrices et directeurs d'établissement. Cette formation était conduite par Karine Ayotte, Docteure en psychoéducation de l'université des Trois Rivières au Québec, sous la direction de Yves Lachapelle, Docteur en psychopédagogie et professeur à l'Université du Québec dont les recherches portent sur la déficience intellectuelle, l'autodétermination, l'inclusion, la participation sociale et les technologies de soutien.

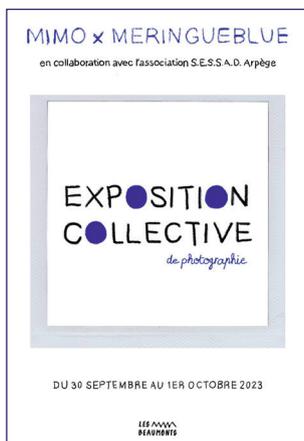
L'objectif de la formation ? « Développer un langage commun entre les différents acteurs. Bien comprendre le concept mais également trouver des manières d'accompagner le processus » comme l'explique Karine Ayotte. Il s'agit donc de passer de la théorie à la pratique en rappelant les valeurs de l'APAJH sur le principe d'autodétermination, en initiant les participants aux principaux modèles fonctionnels et multidimensionnels de ce concept et en intégrant l'actualisation de l'autodétermination et du management dans le contexte actuel de l'évolution de l'offre.

La formation met en lumière la nécessité d'une évolution de posture managériale impliquant une remise en question des pratiques, parfois vécue difficilement, comme le souligne Karine Ayotte : « *Faire face à un changement, c'est faire face à l'inconnu et l'inconnu amène avec lui des résistances. L'idée est de trouver comment, justement, on peut accompagner ce changement et le favoriser. Favoriser l'acceptabilité de cette innovation* ».

Pour les managers, il ne s'agit donc pas seulement de promouvoir l'autodétermination auprès de leurs équipes mais de la pratiquer réellement eux-mêmes lorsqu'ils en ont les moyens rappelle Karine Ayotte : « *Il y a une réflexion à avoir au niveau des ressources. En effet pour que cela fonctionne il est nécessaire que des ressources soient déployées, qu'il y ait de la planification avec des étapes et des objectifs clairs* ».

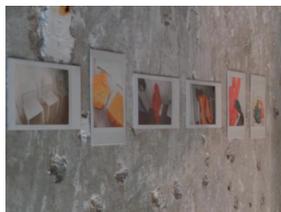
Il reste du chemin à parcourir mais la réflexion collective est engagée. La Direction Recherche Développement et Qualité, le réseau avec ses expérimentations, l'organisme de formation et les différents formateurs, chercheurs et experts œuvrent pour trouver des leviers favorisant ce changement des postures professionnelles et managériales... à suivre ! ■

ÇA SE PASSE À L'APAJH



Territoire Grand Centre |

Une expo photos pour le SESSAD Arpège à Tours



Les photographes Salomé Luce Berger et Floriane Tagliavento, membres de l'union artistique Infrableues, ont lancé un appel à projet invitant des jeunes de différents horizons à participer à une exposition collective.

Le SESSAD Arpège de Tours a répondu favorablement à cet appel et le projet a été encadré par Xavier Thétis, psychomotricien. De février à septembre 2023, trois adolescents, Nesson, Bastien et Hakim, ont eu l'opportunité de rencontrer les artistes à plusieurs reprises, découvrant aussi le monde de la photographie, ont été accompagnés afin de créer une série de photos à l'aide d'Instax Minis (appareils photos instantanés) autour de la thématique « traditions ».

Ils ont eu l'opportunité de présenter leurs créations lors d'une exposition au Tiers-lieu les Beaumonts à Tours en septembre dernier avec celles d'amateurs et de professionnels qui ont rejoint l'aventure via un appel à candidatures lancé sur Instagram. Une exposition qui a donc placé la rencontre interculturelle, l'entraide et la médiation au cœur d'une démarche artistique en valorisant le parcours de ces jeunes. ■

Territoire Ile-de-France |

« Ze Groupe » : une performance APAJH aux Trophées 2023



L'histoire commence il y a une dizaine d'années, au sein du foyer d'hébergement «Centre d'Habitats» de l'APAJH à Alfortville. Un groupe de résidents se retrouvent autour d'une passion commune : la musique. Un groupe de résidents, des éducateurs et un professeur de musique se retrouvent autour d'une passion commune : la musique. Le groupe, qui s'est étoffé avec de nouveaux talents au fil du temps, répète désormais chaque semaine dans un studio aménagé au sein du foyer.

Sous le nom de scène «Ze Groupe» ces musiciens ont développé leur identité artistique, amélioré leur équipement (guitare acoustique et électrique, batterie, Djembé, percussions, synthé, table de mixage, éclairages...), et élargi leur répertoire, passant des reprises populaires aux compositions originales. La particularité du groupe ? Il est formé exclusivement de résidents, avec un noyau dur de quatre membres, présents depuis le début, qui fait vivre ce projet artistique année après année.

Au-delà de leurs répétitions, ces artistes se sont déjà produits dans plusieurs établissements APAJH, au forum de la MDPH 94, au bicentenaire de la fondation franco-britannique de Sillery ou encore au foyer AMIS. Ils jouent également avec d'autres groupes d'Alfortville et ont fait une tournée dans le Loiret au sein d'établissements médico-sociaux.

Désireux de jouer devant un public plus large, ils ont réalisé une performance d'envergure lors des Trophées APAJH 2023 le 24 novembre où étaient réunis 1300 spectateurs. ■

RETOUR SUR

Formation | Ateliers

Les journées « IMPACT », une réflexion collective au service de l'évolution de l'offre



La Fédération a organisé en novembre les journées « IMPACT », trois sessions de deux jours de formation pour les managers de proximité et les cadres intermédiaires afin d'informer et d'échanger sur les changements en cours à propos de l'offre dans les établissements et services. Cet événement est une première au sein de la Fédération APAJH. Au total 218 participants étaient présents au siège dans le 15^{ème} arrondissement de Paris.

Au programme, des ateliers interactifs sur différents sujets :

- Autodétermination, management et organisation
- Coordination de parcours
- Organisation en plateforme
- Assistant au projet et parcours de vie de la personne
- Management et évolution de l'offre

Onze intervenants extérieurs ont animé les ateliers notamment le comité franco-québécois pour l'inclusion et la participation sociale, le cabinet de formation Résiliences, le Collectif France pour l'Appui à la Demande, l'Agence Nationale Appui à la Performance. Plusieurs collaborateurs sur les territoires ont co-animés les ateliers avec les intervenants extérieurs : ils étaient neuf intervenants pairs, là pour partager leur expérience.

Une soirée sur la Seine a conclu la première journée. Plusieurs pauses ludiques ont ponctué les échanges et travaux : découverte du jeu FALCQuiz, séance de shiatsu* et même un blind test endiablé !



Des moments studieux et quelques pas de côté pour se rencontrer, échanger et travailler ensemble sur les enjeux et la déclinaison de l'évolution de l'offre, dans une ambiance détendue. ■

* Technique de soin japonaise qui utilise les manipulations et les pressions avec les doigts.



◀ Deux structures Autisme vont ouvrir prochainement à Mayotte : une Unité d'Enseignement Elementaire Autisme (la deuxième de l'APAJH) et une Unité d'Enseignement Maternelle.

En direct

- Directeur de la Publication
Jean-Christian Sovrano
- Rédactrice en chef et rédaction
Nolwenn Jamont
Jade Cattacin

- Maquette
Solen Ruaud

N'hésitez pas à nous adresser vos idées d'articles à : communication@apajh.asso.fr