EN DIRECT
La lettre d'infos bimestrielle des salariés de la **Fédération APAJH**

#65 Janvier/Février 2024

BRÈVES

Revue APAJH

La revue APAJH n°127 de janvier 2024 vient de sortir. Le thème principal est le sport dans le cadre de cette année olympique et paralympique.

Retrouvez-la sur **apajh.org**

La prochaine revue portera sur le bénévolat, l'engagement et le militantisme. Vos idées de reportages sont les bienvenues !

Ensemble, on fait le point !

Le podcast du mois de janvier était consacré à la MAS Robert Séguy et à sa démarche Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT). Elle a en particulier ouvert une salle de sport pour les professionnels et les résidents. Tous les podcasts sont à retrouver sur la chaîne Youtube de la Fédération (@FEDAPAJH).

7 C'est le nombre de jeunes embauchés en service civique par le mouvement APAJH, dont 4 par des structures en gestion directe.

À LA UNE

Territoire Grand Est | RSE

L'ESAT de Breuvannes au cœur d'un projet innovant de valorisation des déchets

T mobilier, entreprise spécialisée dans le mobilier en bois 100% français à destination des collectivités, a décidé de réduire son impact environnemental en travaillant avec les élèves du Lycée Charles de Gaulle de Chaumont qui étudient le design et la transformation du bois. En effet, la nature même de l'activité de fabrication de meubles en fait une industrie fortement génératrice de déchets, pas toujours recyclés. Pourtant, il est possible de revaloriser des matières destinées à être détruites en créant des produits fonctionnels et esthétiques. C'est ce qu'on appelle l'upcycling.

Ainsi, ils mettent leur créativité au service de l'économie circulaire en imaginant de nouveaux produits à partir des chutes de bois et panneaux fournis par *T mobilier*. L'ESAT de Breuvannes, troisième acteur clé de ce partenariat, fabrique ensuite les produits destinés à être vendus aux particuliers. Nouveaux meubles, objets quotidiens, éléments architecturaux ou encore jeux pour enfants… La liste des possibilités est longue !

Ce projet en faveur du développement durable et de l'inclusion sociale s'inscrit donc dans une logique de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). Les acteurs de ce partenariat souhaitent inspirer d'autres entreprises à suivre leurs pas et ont pour ambition de créer un groupement de structures prêtes à s'engager, comme eux, tant sur le plan environnemental que social, afin de promouvoir une région verte et responsable, et ainsi attractive pour des jeunes talents sensibles aux enjeux de notre temps. ■

APAJH Fédération

FOCUS

Cap organisation | Une équipe au complet

Bienvenue aux nouveaux Directeurs Territoriaux !

Les directrices et directeurs territoriaux, au nombre de 7, ont pris leurs nouvelles fonctions : animation, impulsion, coordination, soutien et représentation. Ils assurent le pilotage et l'encadrement des équipes des pôles administratifs territoriaux. Pôles administratifs territoriaux qui sont renforcés à la fois en personnels et en compétences afin d'accompagner au mieux la croissance et d'affirmer une logique de ressources de proximité des fonctions support pour les établissements et services.

La répartition des directions territoriales

- Ile-de-France + Mayotte
  Marc Oswald
- Grand Est
  Emilie Bondoux
- Grand Ouest et Grand Nord
  Isabelle Cluet
- Grand Sud-Ouest
  Alain Vancapernolle
- Rhodanien
  Bruno Rondet
- Grand Centre + Direction de la Vie associative :
  Sophie Rossignol
- Sud Méditerranée + Dossier transversal ESAT/EA :
  Olivier Gousseau

3 questions à...

Olivier Gousseau, Directeur Territorial Sud Méditerranéen avec une mission transversale ESAT/EA

En quoi consiste votre mission transversale ESAT/EA complémentaire à votre fonction de Directeur Territorial Sud Méditerranéen ?

Ma mission va être d'accompagner la transformation du secteur vie professionnelle tout en gardant bien à l'esprit que les ESAT/EA ont un rôle incontournable de passerelle vers un monde du travail inclusif.

Un deuxième volet sera aussi de faciliter la structuration du secteur vie professionnelle au sein de la Fédération du point de vue des synergies que l'on peut imaginer entre nos ESAT/EA mais aussi sur les aspects de la communication. Une feuille de route va être prochainement définie précisément avec la Direction Générale, elle sera partagée avec l'ensemble des ESAT/EA.

Votre expérience de directeur d'EA et de structures en Ile-de-France pendant plusieurs années sera un plus pour envisager cette mission nationale. Comment imaginez-vous les premières semaines de votre nouvelle fonction ?

Je suis à la Fédération depuis 17 ans. J'ai donc assisté à la structuration de la Fédération et de ses territoires, ce qui me permet de mesurer le chemin parcouru mais aussi d'avoir une vision de la route à suivre pour s'inscrire sur cette voie.

Le projet « Cap Orga » va aussi fixer un cap et une organisation. Organisation qui sera moins verticale et plus transversale. Je m'inscris pleinement dans ce mode de management, j'ai toujours prôné l'échange au sein des équipes et ce quelle que soit la fonction exer-

cée. Cela demande parfois un temps d'adaptation aux équipes pour accepter de participer à des réflexions pour lesquelles elles ne se sentent pas forcément légitimes ou responsables mais mon crédo est que l'on réfléchit mieux à plusieurs que seul. Je vais donc m'appuyer sur mes différentes expériences de direction pour insuffler cette dynamique dans ce jeune territoire qu'est le territoire Sud Méditerranéen.

Quelle est la place de la dynamique RSE dans votre travail ?

En 2024, la RSE* n'est plus une option, elle doit faire partie de façon systématique de nos modes de réflexion. Par exemple, la relation à nos clients et nos fournisseurs ne peut être imaginée sans penser aux enjeux du développement durable, à l'aspect social d'une organisation ou encore aux conditions de travail.

Il faut définir, expliquer, contextualiser la RSE qui reste encore trop conceptuelle pour beaucoup. La RSE s'appuie sur des actions simples et elle relève bien souvent du bons sens.

L'axe qui parle facilement au plus grand nombre est le volet environnemental. J'ai la chance d'avoir participé à l'obtention d'une certification ISO26000 sur l'Entreprise Adaptée de Levallois. Ceci me rend légitime aujourd'hui pour porter cette parole à l'ensemble des équipes du territoire Sud Méditerranéen.

La *Fédération APAJH* compte 24 ESAT et 10 EA en gestion directe (au 31 décembre 2023). ■

**Responsabilité Sociétale des Entreprises*

ÇA SE PASSE À L'APAJH

Vœux 2024 |

Une année décisive pour la Fédération APAJH

Que ce soit au siège à Montparnasse ou bien à l'occasion de rencontres au sein des structures, Jean-Christian Sovrano et Jean-Louis Garcia, respectivement directeur général et président de la Fédération APAJH, ont présenté leurs vœux pour la nouvelle année, l'occasion de rappeler les grands enjeux à venir.

« 2023 était pour moi l'année de l'intégration à la Fédération. J'ai beaucoup appris à votre contact depuis le 1er septembre. En 2024, le combat continue pour les personnes en situation de handicap avec beaucoup d'enjeux pour notre Fédération : organisation, développement raisonné et raisonnable, attractivité professionnelle, gouvernance… Comme en 2023, il y aura des difficultés économiques mais 2024 sera une année porteuse de sens avec la réécriture des statuts et du projet associatif auquel il faudra inscrire toujours plus d'autodétermination ainsi que des objectifs RSE. » Jean-Christian Sovrano

« Si l'APAJH réussit c'est d'abord grâce à vous. 2024 sera une année sportive alors je dirais : si nous gagnons le match c'est parce que nous jouons collectif. » Jean-Louis Garcia ■

Dans la presse|Clin d'œil

Le Centre de Médecine Physique et de Réadaptation (CMPR) de Pionsat était le 28 décembre dernier en couverture du journal *La Montagne* pour son recours à des technologies de pointe visant à ajuster et à booster la récupération des patients.

Découvrez les vœux de Jean-Louis Garcia en vidéo

RETOUR SUR

Territoire Rhodanien | Ardèche

Un pôle d'expertises APAJH à Tournon-sur-Rhône

Le mardi 30 janvier, la plateforme APAJH à Tournon-sur-Rhône a été inaugurée en présence de Frédéric Sausset, maire de Tournon-sur-Rhône, Chloé Palayret Carillion, directrice adjointe de la délégation Agence régionale de santé (ARS) Auvergne-Rhône-Alpes en Ardèche et Jean-Louis Garcia, président de la Fédération APAJH.

La plateforme est située au nord du département de l'Ardèche en proximité immédiate du centre hospitalier et des nombreux professionnels de santé ce qui favorise l'accès aux soins, les partenariats, et la coordination des parcours. Il s'agit d'un lieu aux multiples expertises pour les enfants, les jeunes et adultes présentant des troubles des apprentissages ou du développement psychique, et de leurs familles.

7 structures APAJH sont désormais réunies dans un même lieu accessible et accueillant de 600 m2. Ces structures accompagnent plus de 400 enfants et leurs familles par an. C'est aussi un pôle de compétences et de prestations externalisées qui accompagne 23 adultes.

- **SESSAD** (Services d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile),
- **SESSAD TSA** (Services d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile pour les Troubles du Spectre de l'Autisme),
- **CMPP** (Centre Médico-Psycho-Pédagogique),
- **CAMSP** (Centre d'Action Médico-Social Précoce),
- **PRH 07** (Pôle Ressource Handicap),
- **Pôle TND** (Trouble du Neuro-Développement)
- **PCPE adultes** (Pôle de Compétences et de Prestation Externalisées). ■

Retour sur l'inauguration avec France Bleu Drôme Ardèche

Jean-Louis Garcia, président de la Fédération APAJH, Chloé Palayret Carillion, directrice adjointe de la délégation Agence régionale de santé (ARS) Auvergne-Rhône-Alpes en Ardèche, Frédéric Sausset, maire de Tournon-sur-Rhône, Alexandre Pasqueron De Fommervault, chargé de mission, DT- ARS - Ardèche, Simon Foord, Directeur de la plateforme Nord Ardèche.

Territoire Ile-de-France | Val de Marne

Un SESSAD Pro à Alfortville

Un nouvel accompagnement vers l'emploi dans le Val-de-Marne pour les jeunes de 16 à 25 ans a été inauguré le 31 janvier dernier.

Le SESSAD Pro Françoise Leloup permet le développement des compétences et des habilités sociales par le biais d'activités et ateliers de groupe ou en prise en charge individuelle, ainsi que dans les lieux d'activité et de vie de la personne.

Les jeunes accompagnés peuvent compter l'équipe du SESSAD pro (éducateurs spécialisés, psychologue, job coach...) pour permettre une entrée dans la vie professionnelle et sociale : démarches administratives, d'accès au logement, de respect des droits, d'apprentissage de la gestion des budgets notamment.

15 jeunes pourront être accompagnés par le SESSAD Pro. ■

Lors de l'inauguration le mercredi 31 janvier 2024, Marie-Noëlle Pierrette (Job Coach, au micro), Yannick Lhermitte (Psychologue), et Marc Oswald, (Directeur Territorial Ile-de-France).

En direct

- Directeur de la Publication
  Jean-Christian Sovrano
- Rédactrice en chef et rédaction
  Nolwenn Jamont
  Jade Cattacin
- Maquette
  Solen Ruaud

N'hésitez pas à nous adresser vos idées d'articles à : **communication@apajh.asso.fr**

Dépôt légal : Janvier/Février 2024